

미국 이민국

민권부처



이민과 관계된 불공정 고용
관행을 위한 특별법무실

**당신이 일할 권리가
있다면, 다른 사람이
차지하게 버려두지
마시오.**

형식을 작성하기 위하여 무엇을 알고 싶습니까 I-9 ?

- ▶ 미국 내에서 일할 권리에 대해 증명을 제시할 서류를 **선택할 수** 있고, 고용인은“영주권” 과 같은 특별한 서류를 보기를 요청할 수 있, 그리고 그들은 당신이 제출한 서류 접수를 **거절할 수 없습니다**.
- ▶ 당신이 보여줄 서류는 두 가지: 당신의 신분과 당신의 미국 내에서 일할 권리, 를 설립할 수 있어야 한다. **그룹-A**로부터 당신의 서류는 당신의 신분과 일할 권리 양쪽을 증명하기 충분합니다. 만약 당신이 이 서류중 하나라도 제시하지 못한다면, 당신의 신분을 설립하기 위한 **그룹-B**로부터 한 서류와 당신의 일할 권리를 설립할 **그룹-C**로부터 한 서류 를 보여 주어야 합니다.
- ▶ 당신의 노동 허가가 장차 만료되는 것 때문에 **당신을 채용하기를 거부할 수 없습니다**. 당신의 고용주는 현재 효력이 있는 노동 허가인지 만료 기한 전인지 보기 위하여 물어봄으로 노동 허가를 확인해야 합니다. 이 노동 허가 확인을 위해, 당신은 역시 고용주에게 제시할 서류를 **선택할 수** 있습니다.

만약 당신이 잠정적 미 확인증을 받으면

- ▶ 만약 당신이 형식 I-9에 제공한 정보가 사회보장청(SSA)에 있는, 혹은 국가 안전보장국(DHS)의 데이터베이스에 있는 정보와 일치하지 않는다면, E-확인(잠정적 미확인(TNC))경고를 발동할 것입니다.
- ▶ 1단계-만약 E-확인이 잠정적 미확인을 발동하면, 고용주는 잠정적 미확인 (TNC) 에 도전할 당신의 선택을 설명하는 E-확인에 의하여 야기된 기록된 잠정적 미확인 (TNC) 경고를 가지고 당신에게 즉시 제공해야 합니다.
- ▶ 2단계-잠정적 미확인 (TNC) 에 도전하기를 선택하든, 그 형식에 싸인을 해서 그것을 고용주에게 돌려주든 그 서류형식에 지적해야 합니다. 만약 당신이 잠정적 미확인(TNC)에 도전하기를 결정하면, 당신의 고용주는 특별한 설명서와 연락처 정보를 포함한 E-확인에 의하여 문제가 된 관련 서신을 가지고 당신에게 즉시 제공해야 합니다.
- ▶ 3단계 당신은 잠정적 미확인 (TNC) 에 도전하기 위한 적절한 연방 직원 (사회보장청-SSA와 국가 안전보장국-DHS) 를 연락할 관련 경고를 받은 후 연방정부 노동일 8일이 주어져야 합니다.
- ▶ 4단계-만약 당신이 사회보장청 (SSA) 잠정적 미확인 (TNC) 에 도전하기를 선택하면, 관련 경고가 당신의 기록을 갱신하기 위한 사회보장청(SSA) 지역 사무실을 방문하도록 당신에게 지시할 것입니다. 만약 사회보장청(SSA) 관련 경고는 잠정적 미확인(TNC)을 해결하도록 미국시민 및 이민국(USCIS)에 직접 전화할 전화 번호와 선택여지를 또한 제공할 것입니다.

- ▶ 고용주는 잠정적 미확인(TNC)에 도전하려는 당신의 결정에 영향을 주지 않으며, 잠정적 미확인(TNC)에 도전하고 있는 동안 당신에게 방해 행동을 취하지 않을 것입니다.

이것은 해고 시키는 것, 정지 시키는 것, 지불금을 가지고 있는 것, 혹은 훈련을 시키는 것, 혹은 당신의 고용에 제반 위반을 포함합니다.

만약 당신이 잘못된 서류를 사용하면 당신에게 무슨 일이 발생할까요?

- ▶ 만약 당신이 일자리를 얻기 위하여 거짓 서류를 사용하면, 당신은 미국 내에서 합법적으로 살거나 일할 수 있는 권리를 상실할 위험이 있습니다.
- ▶ 연방법 아래에서, 당신은 범죄한 것으로 수사당하고, 감옥에 가는 결과를 초래하며 혹은 엄청난 벌금을 받게 될 것입니다. 당신은 또한 출국을 당할 수 있습니다.
- ▶ 만약 당신이 지금 합법적 이민 서류를 가지고 있으면, 즉시 거짓 서류를 사용하기를 중단하십시오. 고용주에게 가서 당신의 서류철이 교정된 정보를 가지도록 확인하십시오.

노동자로서 당신의 권리가 무엇입니까?

형식을 작성할 때, 고용주가 할 수 없는 것 I-9:

- ▶ 당신에게 특수 서류를 보여 달라고 요구는 것, 혹은 시효종인 서류를 접수하기를 거부하는 것
- ▶ 형식을 작성하기 위하여 외국인 I-9 만을 모양 소리 개인 혹은 이민자 요구하는 것
- ▶ 장차 만기일을 가진 서류를 접수하기를 거부하는 것

고용인인 당신은 다음과 같은 고용주에게 도전할 권리가 역시 있습니다:

- ▶ 당신이 외모 혹은 외국말 소리, 혹은 이민 신분 때문에 당신을 채용하기를 거부하는, 혹은 해고하는 고용주.
- ▶ 당신이 신청한 직장일을 하는데 필요하지 않는 영어지식을 요구하기 때문에 당신을 채용하기를 거부하는, 혹은 해고하는 고용주.

이상의 모든 고종의 행위는 **불법입니다**. 그들은 차별하는 행위를 한 것이다. 만약 당신이 이런 이유로 일하는 것이 부인되거나-혹은 잃게 되면, 미국 이민국 **특별법무관실**로 전화 하십시오.

당신이 차별에 대한 벌칙을 접수하고
싶으면, 형식 I-9을 작성에 대하여
혹은 법아래노동자 보호에 대하여
어떤 질문도 하십시오, 연락처:

특별법무실 (OSC)

1-800-255-7688;

(청각 장애자를 위한)

TDD for hearing impaired

1-800-237-2515

**U.S. Department of Justice
Civil Rights Division-NYA rm 9000
Office of Special Counsel
For Immigration-Related
Unfair Employment Practices
950 Pennsylvania Ave., NW
Washington, DC 20530**

이민 서류에 관하여 더 정보를 위하여,
연락처:

U.S. Citizenship and Immigration Services
<http://www.usis>. 1-800-375-5283