

U.S. Department of Justice

Civil Rights Division

Office of Special Counsel
For Immigration-Related
Unfair Employment Practices



**Si vous avez le droit de travailler
ne laissez personne
vous l'enlever.**

Qu'est-ce que tu Dois Savoir en Remplissant le Formulaire I-9?

- ▼ Tu as le droit de **CHOISIR** quels documents présenter comme preuve que tu as le droit de travailler aux Etats-Unis aussi longtemps que ces documents sont mentionnés au revers du formulaire I-9. Les employeurs **N'ONT PAS LE DROIT** de demander un document spécifique comme la « carte verte » et ils **NE PEUVENT PAS REFUSER** d'accepter le document que tu as présenté.
- ▼ Les documents que tu présentes doivent établir deux choses : ton **IDENTITE** et ton **DROIT DE TRAVAILLER AUX ETATS-UNIS**. Un document du groupe A est suffisant pour établir *A LA FOIS* ton identité et ton autorisation de travail. Si tu ne présentes pas un de ces documents, tu devras présenter un document du **GROUPE B** établissant ton identité et un document du **GROUPE C** établissant ton autorisation de travailler.
- ▼ Un employeur **NE PEUX PAS REFUSER DE T'EMBAUCHER** parce que ton permis de travail mentionne une date d'expiration. Ton employeur doit révéifier ton permis de travail en réclamant des documents de travail valides avant leurs dates expiration. Pour ces vérifications tu peux **CHOISIR** quels documents présenter à l'employeur.

Si Tu Reçois une Notice de Vérification Electronique (E-Verify) TNC

Si les informations que tu as mentionnées sur le formulaire I-9 ne correspondent pas aux données de l'Administration de la Sécurité Sociale (SSA) ou celles du Département de la Sécurité Intérieure (DHS), E-Verify va générer une notice appelée tentative de non-confirmation (TNC).

- ▼ Etape 1 : Si E-Verify génère un (TNC), l'employeur doit immédiatement te procurer la notice TNC générée par E-Verify qui te donne le choix de challenger la notice TNC.
- ▼ Etape 2 : Tu devras indiquer sur le formulaire si tu as choisi de challenger le TNC. Tu devras signer le formulaire et le retourner à l'employeur. Si tu as choisies de challenger le TNC, ton employeur devra immédiatement te procurer une lettre de référence générée par E-Verify contenant des recommandations spécifiques ainsi que des contacts.
- ▼ Etape 3 : Après réception de la notice, il te sera donné huit jours ouvrables correspondant aux jours ouvrables du gouvernement fédéral pour contacter l'agence fédérale en question (SSA OU DHS) en vue de challenger le TNC.
- ▼ Etape 4 : Au cas où tu as choisies de challenger un TNC de la SSA, la lettre t'indiquera de te rendre dans un bureau local de la SSA en vue d'actualiser tes informations. Au cas où ce bureau n'est pas à mesure de confirmer les données de du bureau de la Citoyenneté des Etats-Unis, la lettre de la SSA donnera un numéro de téléphone ainsi que l'option d'appeler directement USCIS pour résoudre le problème posé par le TNC.

Que peut-il vous arriver si vous utilisez de faux papiers ?

- ▼ Si le Département de la Sécurité intérieure (DHS) s'aperçoit que vous avez utilisé de faux papiers pour obtenir un travail, **vous risquez de perdre le droit de vivre et de travailler légalement aux Etats-Unis.** Ceci est vrai même si vous entre temps, vous avez reçu des papiers d'immigration légaux. Ces papiers pourront vous être repris si l'on s'aperçoit que vous avez utilisé de faux documents.
- ▼ Selon les termes de la loi fédérale, vous pourrez être poursuivi pénalement, ce qui pourrait avoir pour résultat un emprisonnement et/ou une amende sérieuse. Vous pouvez aussi être déporté.
- ▼ Si vous avez reçu des papiers d'immigration légale, arrêtez immédiatement d'utiliser de faux documents. Allez voir votre employeur et assurez-vous que votre dossier contient les informations correctes. Vous et votre employé ne rencontrerez aucun problème si vous venez présenter des documents valides.

Des changements dans la liste des documents acceptables sont prévus. Pour les dernières réglementations, veuillez appeler le 1-800-255-7688.

What Are Your Rights as Worker?

Quels Sont Tes Droits en tant Que Travailleur?

En remplissant le formulaire I-9, **un employeur ne PEUT PAS :**

- ▼ te demander de monter des documents particuliers, ou refuser d'accepter des documents valides
- ▼ demander simplement aux personnes d'apparence étrangères, ou des immigrants de remplir le formulaire I-9
- ▼ refuser d'accepter des documents portant des délais d'expiration
- ▼ refuser d'accepter des reçus de documents valides

Tu as aussi le droit en tant qu'employé de t'opposer a un employeur si il/elle:

- refuse de t'employer ou te renvoie parce que tu as l'apparence d'un étranger, ou a cause de ton statut d'étranger
- refuse de t'employer ou te renvoie parce que il/elle réclame de toi un niveau d'Anglais non nécessaire pour l'emploi requis.

Toutes ces pratiques d'employeur sont des pratiques ILLEGALES.

Elles sont des pratiques discriminatoires. Si un emploi t'a été refusé, ou si tu as été renvoyé pour ces raisons, appelle immédiatement Le Bureau du Conseiller Spéciale (OSC) du Département de la Justice.

Si tu veux engager une plainte pour discrimination, ou as des questions en rapport avec le remplissage de la forme I-9, ou à propos des lois protégeant le travailleur, contacter :

Office of Special Counsel (OSC)

Le Bureau du Conseiller Spécial (OSC)

1-800- 255-7688 ; ATME pour malentendants :

1-800-237-2515

U.S. Department of Justice

Civil Rights Division—NYA rm 9000

Office of Special Counsel

For Immigration-Related

Unfair Employment Practices

950 Pennsylvania Ave., NW

Washington, DC 20530

Pour plus d'informations sur les documents d'immigration contacter :

Le Bureau des Services la Citoyenneté

<http://www.uscis.gov> 1800-375-5283